

Uw inzicht behoudt ons karakter

Wij zoeken een

Lid voor de Raad van Toezicht



- De Vereniging voor Scholen met de Bijbel in de Alblasserwaard vraagt per **1 juli 2018** een **lid voor de Raad van Toezicht**.
- Portefeuille: **Onderwijskundig of Personeel/medezeggenschap**
- De vereniging **hanteert** voor leden van de Raad van Toezicht een **profielschets met competenties**. Zie hiervoor de bijlage.
- Kandidaten worden verzocht binnen 1 week, dat wil zeggen voor **18 april 2018**, hun interesse kenbaar te maken door middel van een **sollicitatiebrief met CV en motivatie**, aan het secretariaat van de RvT: g.dejongh@smdbbleskensgraaf.nl

Bijlage Profiel Raad van toezicht

Aantal leden: 5 tot 7

Toelichting: Voor de huidige omvang van de vereniging lijkt 6 leden (inclusief GMR-voordracht) voldoende. Dit ook om het probleem van het vinden van een goede bezetting te voorkomen.

Benoeming door: Algemene Ledenvergadering

Voordracht door: De RvT informeert bij de locatieraden naar een geschikte kandidaat vanuit de school waar de vacature betrekking op heeft.
RvT doet een voordracht voor een kandidaat voor de betreffende vacature.

Portefeuilles:

1. Voorzitter [toelichting: voorzitter heeft mede als rol het bewaken van gesprek over identiteit op verenigingsniveau, zorgen dat er geen onderlinge conflicten ontstaan, bewaken mobiliteit]
2. Onderwijskundig
3. Personeel/medezeggenschap
4. Bedrijfsvoering/financiën
5. Juridisch

Competenties:

Algemene competenties die afgedekt dienen te worden door de RvT-leden:

- Inzicht in de financiën/beleidscyclus binnen het onderwijs;
- Inzicht in de wet- en regelgeving in het onderwijs;
- Inzicht in de maatschappelijk/bestuurlijke/overheidsprocessen, procedures en verantwoordingssystematiek;
- Inzicht in de onderwijssector;
- Inzicht in bestuur en management;
- Adviseren van het CvB met betrekking tot bovenstaande beleidsterreinen;
- Kennis van en ervaring met beoordelings-/functioneringsprocedures;
- Inzicht in omvang en takenpakket van management;
- Controle kunnen uitoefenen op en via interne regelgeving;
- In staat zijn tot zelfreflectie.

Specifieke competenties voorzitter:

- Is verantwoordelijk voor het creëren van de benodigde voorwaarden voor het adequaat kunnen functioneren van de RvT en is daarvoor het eerste aanspreekpunt;
- Treedt namens de RvT naar buiten, streeft naar optimale participatie van de overige leden van de RvT en coördineert alle activiteiten van de RvT;
- Zit de vergaderingen van de RvT voor en vormt de verbinding tijdens perioden tussen vergaderingen;
- Is het eerste aanspreekpunt van het CvB.

Duur lidmaatschap: 4 jaar: jaarlijks treden max. twee leden af conform een rooster van aftreden, met dien verstande dat in het derde jaar één lid aftreedt. Elk aftredend lid is direct en maximaal 1 keer herkiesbaar.

Voorwaarden: In de RvT kunnen alleen leden van de vereniging zitting hebben die instemmen met de grondslag en belijdende leden van een protestants christelijke kerk zijn.

Samenstelling:

Bij de samenstelling van de RvT:

- wordt primair ingezet op expertise conform profielen;
- wordt vervolgens zo veel als mogelijk is gestreefd naar diversiteit als het gaat om de scholen waar de leden van de RvT bij betrokken zijn;
- verdient het de voorkeur dat de leden van de RvT ouder of voogd zijn van kinderen die leerling zijn op één van de scholen van de vereniging;
- verdient het de voorkeur dat de leden van de RvT afkomstig zijn uit verschillende kerkgenootschappen.

Uitgesloten: Personen die in dienstverband van de vereniging werkzaam zijn, zij die deel uitmaken van een medezeggenschapsorgaan binnen de vereniging en zij die deel uitmaken van het CvB, alsmede hun echtgenoten, kunnen niet tot lid van de RvT worden benoemd.

Overig: Onbezoldigde functie, vergoeding van gemaakte kosten. In de overgangsfase wordt vanuit elk bestuur iemand afgevaardigd in de RvT.

Scholen met
karakter



Bleskensgraaf



Goudriaan



Nieuw - Lekkerland



Nieuw - Lekkerland



Ottoland



Wijngaarden